

ÊTES-VOUS PRÊT À PASSER LA VALIDATION DE REFERENT ENCADRANT INTERSECTORIEL ?

Actuellement, 7 personnes sur 10 obtiennent leur Titre de compétence.
Plus vous êtes informé, plus vous augmentez vos chances d'obtenir le Titre de compétence.

Selon votre expérience, votre histoire, une première orientation est nécessaire afin d'augmenter vos chances de réussite à une épreuve de validation des compétences.

C'est pourquoi nous vous proposons, à travers ce questionnaire, de faire le point sur votre parcours. Si la validation des compétences est adaptée à votre situation, ce questionnaire vous permettra également de choisir les unités de compétences pour lesquelles vous avez le plus de chances de réussir.

La fonction de référent encadrant intersectoriel comporte 1 unité de compétence.

QUESTIONS GÉNÉRALES

1. Avez-vous une expérience et/ou une formation dans la fonction visée ?

- oui : *la validation est possible.*
 non : *une expérience d'au moins un an dans la fonction d'encadrant est nécessaire pour passer l'épreuve de validation*

2. Comprenez-vous des consignes en français ?

- oui : *la validation est possible.*
 non : *c'est indispensable pour réussir l'épreuve.*

3. Etes-vous capables d'organiser le travail d'une petite équipe (5 personnes maximum) ?

- oui : *la validation est possible .*
 non : *c'est indispensable pour réussir l'épreuve*

4. Etes-vous à l'aise dans un rôle d'intermédiaire entre votre équipe et votre chef ?

- oui : *la validation est possible.*
 non : *c'est une caractéristique essentielle de la fonction, ce sera évalué dans l'épreuve de validation*

5. Pouvez-vous vous adapter facilement à différentes personnes ?

- oui : *la validation est possible.*
 non : *c'est un avantage pour passer l'épreuve de validation*

Rappel de la tâche demandée lors de l'épreuve :

Sur la base de consignes, et dans le contexte de son environnement professionnel, le candidat organise le travail d'une petite équipe par une mise en situation consistant à établir les priorités de son équipe.

L'encadrement d'une équipe et le suivi opérationnel de ses tâches sont évalués par des jeux de rôle.

Un questionnaire permettra à l'évaluateur de se rendre compte de son expérience de référent encadrant.

Code métier	Type de document	Version	Page
REFENCAD	Outil de positionnement	1.0 Doc Officiel	Page 1 sur 2



Voici les critères d'évaluation de l'épreuve :

- CRITÈRE 1 L'organisation du travail de l'équipe est rationnelle.
- CRITÈRE 2 L'encadrement de l'équipe est efficace.
- CRITÈRE 3 Le rôle de relais est correctement assumé.

Chaque critère doit être réussi pour que l'épreuve le soit

Pour réussir l'épreuve de référent encadrant intersectoriel qui est une fonction transversale commune à bien des métiers, il vous faut tout d'abord bien connaître votre métier d'un point de vue technique, être à l'aise dans un rôle de relais, communiquer efficacement et disposer d'une bonne organisation, tout en veillant à l'application des normes ou consignes en vigueur dans votre secteur ou dans l'entreprise.

Code métier	Type de document	Version 1.0	Page
REFENCAD	Outil de positionnement	Doc Officiel	Page 2 sur 2

