



5 ans de validation des compétences des travailleurs en entreprise

Synthèse du bilan

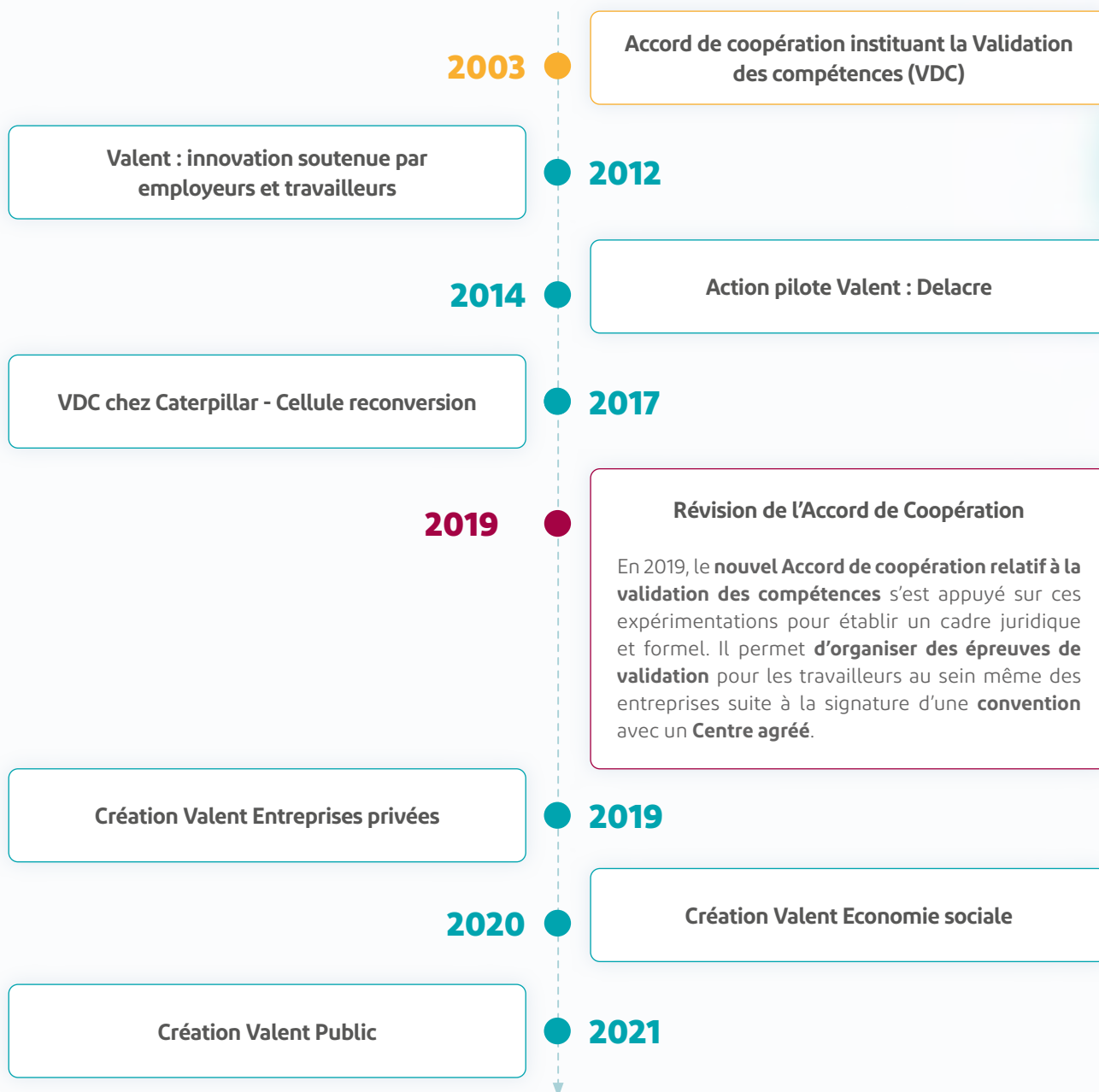
Octobre 2024



Le dispositif «Validation des travailleurs en entreprise» (Valent), lancé en 2019, vise l'accompagnement du processus de validation des compétences des travailleurs en entreprise, couvrant les secteurs privés, de l'Economie sociale et solidaire, et public.

Historique

À la demande des partenaires sociaux (employeurs et syndicats), des **actions pilotes** avaient permis de tester la démarche dans plusieurs entreprises dès 2012 : Delacre, Spa Monopole, Caterpillar...



Des ressources ont également été **allouées par la Région de Bruxelles-Capitale et puis par la Wallonie** pour accompagner les travailleurs et les entreprises dans ce processus. Ces moyens ont permis l'engagement de **3 ETP** : les chargés de missions qui constituent le «pôle» Valent du Consortium de validation des compétences (CVDC). D'abord dans **le secteur privé** ; ensuite, en **2020 en partenariat avec le secteur de l'Economie sociale et solidaire** et, enfin, en **2021 dans le secteur public**.

938
épreuves

847
Titres de
compétence

22
métiers

1.398
épreuves au total
depuis 2012

2019 → 2024

Entre 2019 et mi-2024, **938 épreuves** ont été organisées au sein même des entreprises ou dans des Centres agréés à la suite d'un accompagnement par l'équipe Valent. Ces épreuves ont permis de délivrer **847 Titres de compétence** dans **22 métiers** différents. En prenant en compte les actions pilotes réalisées entre 2012 et 2019, ce sont **1.398 épreuves** qui ont été organisées à destination des travailleurs en entreprise.

Depuis 2019, les résultats de Valent croissent de manière régulière ; le nombre de Titres de compétence délivrés **double tous les ans**. L'accompagnement Valent se traduit aussi par un **taux de réussite (91%)** et un **taux de présence (94%)** supérieurs à ceux de l'ensemble du dispositif de Validation des compétences.

94%

Taux de présence

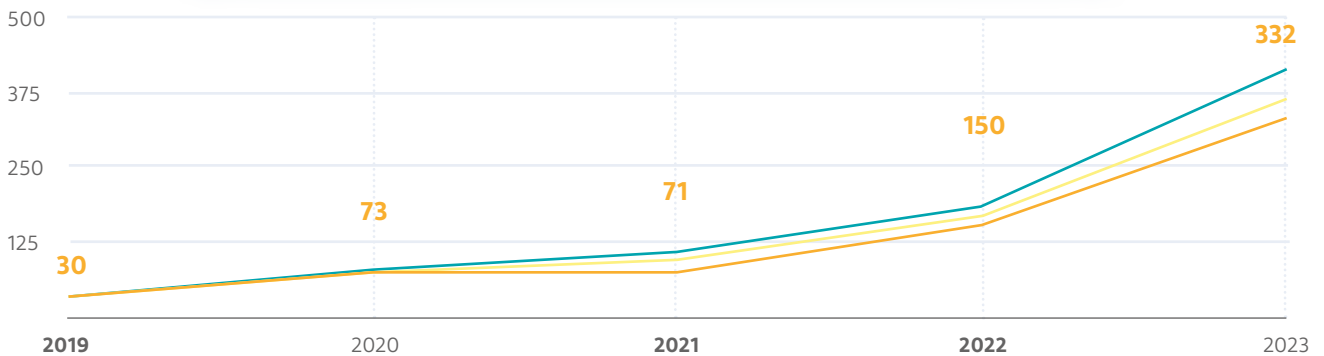
91%

Taux de réussite

2019 2020 2021 2022 2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Inscriptions	31	75	104	181	412
Épreuves passées	31	75	92	166	364
Épreuves réussies (Titres délivrés)	30	73	71	150	332

— Inscriptions — Épreuves réussies (Titres délivrés) — Épreuves passées

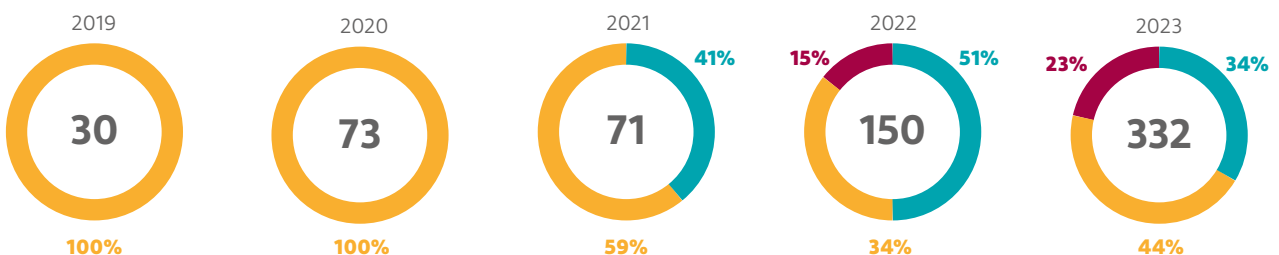


Lancement
Valent Privé

Lancement
Valent Ecosoc

Lancement
Valent Public

Répartition des Titres de compétence par secteur : ● Valent Privé ● Valent Ecosoc ● Valent Public



Enseignements tirés de 5 ans de pratique

- De plus en plus de bénéficiaires du dispositif de la VDC sont des travailleurs, **43% en 2023** (le nombre de chercheurs d'emploi continuant à augmenter). **25%** de ces travailleurs **ont effectué leur validation de compétence via le dispositif Valent**. En **2019**, ce taux était de **3%**. Cette augmentation témoigne de la confiance grandissante des employeurs et des salariés envers le dispositif et de son impact croissant pour les travailleurs.
- L'accompagnement des candidats travailleurs par le dispositif Valent (information, modules de soutien, droit à un deuxième passage de l'épreuve en cas d'échec) fait la différence : il a un **impact positif** tant sur le **taux de réussite** que sur le **taux de présence**.
- Les travailleurs qui ont **bénéficié de l'accompagnement Valent** pour la validation de leurs compétences éprouvent de la **fierté** et se sentent **mieux armés** dans leurs développements professionnels.
- Grâce au travail essentiel de communication, **329 entreprises ont été informées** sur la période **2019 à mai 2024**. **29,5%** de ces entreprises ont conclu une lettre d'intention **avec le CVDC**, marquant leur volonté de **s'engager dans le projet Valent** et leur adhésion à ses principes (liberté des travailleurs de s'inscrire dans le processus au terme d'une séance d'information, confidentialité des résultats, droit à l'échec...

Les chiffres Valent en synthèse	2019	2020	2021	2022	2023	mai 2024	TOTAL
Entreprises informées	14	32	77	80	75	51	329
Conventions signées	7	5	13	28	26	19	98
Entreprises ayant réalisé des épreuves	2	6	8	22	34	17	70
Épreuves passées	31	75	92	166	364	210	938
Épreuves réussies (Titres délivrés)	30	73	71	150	332	191	847

- 70 entreprises** différentes ont **bénéficié de l'accompagnement du dispositif Valent**. Certaines s'engagent de manière récurrente avec des projets de validation sur plusieurs années.
- Les entreprises se lancent dans le dispositif selon les spécificités de leur secteur qui demande un **accompagnement adapté** par des chargés de missions.
- Les **entreprises engagées** dans l'accompagnement Valent y voient une **opportunité** pour **professionnaliser** le développement de leurs ressources humaines et **renforcer** leur marque employeur.
- Ces résultats ont été rendus possibles par le **soutien des secteurs**, et celui des **partenaires sociaux** qui, au travers de la CODA – la Commission consultative et d'agrément – constituent le comité d'accompagnement de Valent dont les modalités sont définies par le Comité directeur du Consortium de validation des compétences.

Conclusions et perspectives

En 5 ans, le dispositif Valent est passé de projets pilotes à une **intégration structurelle** dans le dispositif de validation des compétences. Il a démontré son **efficacité** et son **impact positif** sur la reconnaissance des compétences des travailleurs.

Poursuivre son développement et répondre aux **besoins croissants des entreprises** et **des travailleurs** en matière de **validation des compétences** demandera de rencontrer les enjeux suivants :

- ✓ Pérenniser et stabiliser ses financements ;
- ✓ Développer l'offre accessible en entreprise (notamment dans les nouveaux métiers en réponse aux besoins émergents du marché du travail...);
- ✓ Poursuivre l'amélioration continue du processus Valent pour l'optimiser et le fluidifier ;
- ✓ Accroître le soutien aux travailleurs (accès à des modules de renforcement des compétences, de Français Langue Etrangère...);
- ✓ Amplifier le réseautage : communication-information et soutien aux Centres et entreprises, collaborations avec les partenaires sociaux et les secteurs ;
- ✓ Inscrire plus structurellement un «réflexe» Valent dans d'autres dynamiques (numérisation de l'économie, formations en entreprise (PFI/FPIE), accompagnement des restructurations et fermetures...).



Vous voulez en savoir plus sur la validation des compétences des travailleurs en entreprise (modalités pratiques, ...) à Bruxelles ou en Région wallonne?

- Contactez l'équipe Valent du CVDC

Entreprises privées

Séverine Deneubourg, s.deneubourg@cvdc.be - 0490 52 45 77

Marie Deronchêne, m.deronchene@cvdc.be - 0475 34 57 48

Entreprises publiques

Grégory Jacquemin, g.jacquemin@cvdc.be - 0490 68 03 62

Entreprises d'économie sociale

Carmen Alvarez, c.alvarez@cvdc.be - 0473 96 87 08



Visitez notre
site internet:



Vous trouverez le bilan Valent 2024 complet en cliquant sur [ce lien](#)